

O que é a “Trilha de Aprendizagem”?

A Trilha de Aprendizagem é um conjunto de ações de capacitação pensada com base nos levantamentos realizados pela Divisão de Acompanhamento e Desenvolvimento de Carreiras (Diadec) sobre as necessidades de desenvolvimento em nível individual, setorial e institucional dos gestores do TJRO.

A trilha Escola de Gestores será apresentada como um programa de formação permanente de lideranças que vai direcionar o servidor ao conhecimento necessário para que os gestores compreendam seu papel, responsabilidades e atribuições e que possam desenvolver suas funções de forma integrada à equipe, alcançando assim, os objetivos e metas da organização. Tem como propósito desenvolver competências fundamentais, reunir conteúdo teórico, atividades práticas e experiências importantes que promovam mudanças significativas no comportamento dos servidores que atuam em cargos de liderança ou que almejam a transição de uma carreira técnica para uma carreira de gestão.

Esse programa de formação está didaticamente dividido em 5 (cinco) eixos temáticos que nortearam a disposição dos conteúdos, a saber: Gestão e Autodesenvolvimento; Gestão de Pessoas; Gestão, Meio Ambiente e Segurança; Gestão, Processos e Projetos; e Gestão e Mobilização de Pessoas. Ao conjunto desses eixos temáticos, acrescidos dos seus subtemas, nomeamos Matriz de Desenvolvimento.

Cada um desses eixos é composto por subtemas que serão estudados pelos alunos em nosso Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) como um curso individual com videoaulas, atividades de avaliação e material de apoio específicos, todos pensados para garantir a melhor experiência de aprendizado e desenvolvimento dos servidores do Tribunal de Justiça.

A princípio, foram ofertadas 100 (cem) vagas, as quais foram preenchidas mediante indicação direta da Divisão de Acompanhamento e Desenvolvimento de Carreiras (Diadec) especialmente para servidores que já ocupam cargos de gestão, conforme a Portaria Conjunta N. 20/2021-JSG-SGP, publicada no DJE nº13, em 21/01/2021. Futuramente, em virtude do caráter permanente desta formação, serão abertas novas turmas conforme a necessidade do público-alvo.

Esta trilha ocorrerá em duas etapas, sendo a primeira programada para o período de 08 de fevereiro a 26 de julho de 2021. O período de realização da segunda etapa ainda será definido.

E como funcionará a Trilha?

A trilha tem uma característica linear, ou seja, os objetos de aprendizagem estão organizados em sequência, visando direcionar o cursista no percurso, sendo que o cumprimento de um é um pré-requisito para início do outro. Cada um dos cinco eixos será composto por subtemas, e cada subtema consiste uma ação formativa que o cursista deverá cumprir. Na prática, o aluno verá no AVA cada um dos subtemas como um curso individual, com inscrição, vídeos, materiais de apoio e atividades próprios.

A participação no subtema seguinte depende da aprovação no subtema anterior, assim todos os alunos indicados pela Diadec serão matriculados no primeiro subtema do Eixo 1 (Conhecendo a si mesmo) que deverá ser concluído no período de 8 a 24 de fevereiro de 2021.

Somente aqueles que concluírem a formação desse subtema serão matriculados para o subtema seguinte (Gerenciando as emoções), cujo período para conclusão será de 11 a 18 de março de 2021, e assim por diante.

Caso algum aluno já tenha realizado algum dos cursos que compõem os eixos e subtemas, basta nos comunicar para que possamos liberar sua participação nos eixos e subtemas subsequentes.

Os indicados que desejarem solicitar sua desistência devem comunicar, com urgência, e antes do início da Trilha, à Diadec, através do e-mail: seplad@tjro.jus.br ou do telefone: (69) 3309-6409.

O acesso ao curso disponível em nosso Ambiente Virtual se dará por meio do link:

[Escola da Magistratura de Rondônia: Acesso ao site \(tjro.jus.br\)](http://tjro.jus.br)

Para acessar, tanto o campo “Identificação de usuário” quanto o campo “Senha” devem ser preenchidos com os números de seu CPF sem os pontos e sem o traço.

Programação

Ambientação – 08/02/2021

Apresentação do curso, a dinâmica de realização, apresentação do ambiente virtual e descrição da trilha de aprendizagem.

Eixo 1 – Gestão e Autodesenvolvimento

Subtema: Conhecendo a si mesmo (9 a 24 de fevereiro de 2021)

Conteudista: Denise Tofani Malheiros

Subtema: Gerenciando as emoções (25 de fevereiro a 11 de março de 2021)

Conteudista: Giuseppe de Lima Moura e Marcos Paulo Soares da Silva

Eixo 2 – Gestão de Pessoas

Subtema: Estágio Probatório (11 a 18 de março de 2021)

Conteudista: Giuseppe de Lima Moura, Marcos Paulo Soares da Silva e Vanderli de Azevedo Costa Medeiros

Subtema: Assédio Moral (19 a 26 de março de 2021)

Conteudistas: Giuseppe de Lima Moura e Marcos Paulo Soares da Silva

Subtema: Processo Administrativo Disciplinar (29 de março a 5 de abril de 2021)

Conteudista: Júlio Cesar Nascimento de Souza Costa

Eixo 3 – Gestão, Meio Ambiente e Segurança

Subtema: O Gestor e a Sustentabilidade (6 a 13 de abril de 2021)

Conteudista: Maiara Ribeiro de Moraes

Subtema: O Gestor e a Segurança Institucional (14 de abril de 2021)

Conteudistas: Daniel Ribeiro Lagos, Fabiano Sérgio Paiva Dias de Sá, Francisco Pinto Andrade Junior, Glodner Luiz Pauletto, Hilton José de Santana Pinto e Marcos Cleiton Freire Lopes

Eixo 4 – Gestão, Processos e Projetos

Subtema: Gestão da Informação (15 de abril a 27 de maio de 2021)

Conteudistas: Adriel Geovane Diniz Lopes e Gustavo de Mello Sanfelici

Eixo 5 – Gestão e Mobilização de Pessoas

Subtema: Negociação de Conflitos (28 de maio a 2 de junho de 2021)

Conteudista: Fredson dos Santos Batista

Subtema: Técnicas de Negociação (4 a 9 de junho de 2021)

Conteudista: Zeno Germano de Souza Neto

Subtema: Gestão na Entrega de Resultados (10 de junho a 2 de julho de 2021)

Conteudista: Rodolfo Teixeira Fernandes

Subtema: Gestão da Mudança e Liderança (5 a 26 de julho de 2021)

Conteudista: Márcio Silva