

PROGRAMAÇÃO

CURSO: HABILIDADE COM MUDANÇAS Período: 19 de fevereiro a 03 de março de 2024 Local: Ambiente Virtual de Aprendizagem da Emeron	
AMBIENTAÇÃO/BOAS-VINDAS	
CARGA HORÁRIA: 15 minutos	
Objetivos Específicos <ul style="list-style-type: none">• Conhecer o Ambiente Virtual de Aprendizagem, os objetivos e a metodologia do curso.• Reconhecer a autorresponsabilidade para condução da aprendizagem de maneira autônoma e efetiva.	
CONTEÚDOS Informações gerais sobre o curso Manual Usabilidade do Ambiente Virtual de Aprendizagem	
ATIVIDADES	TEMPO DE DURAÇÃO
Manual de Usabilidade do Ambiente Virtual de Aprendizagem	6 minutos
Acesse o curso pelo celular	2 minutos

[incluir pequeno passo a passo sobre o <i>download</i> e uso do aplicativo para acesso da plataforma/curso]	
Informações gerais sobre o curso	5 minutos
Avisos e Contatos Emeron [utilizar o modelo de texto que já é adotado nos demais cursos, apresentando o contato da equipe de execução]	1 minuto
[incluir aviso com o seguinte texto no topo do curso] "Atenção: Este curso é autoinstrucional, não possui acompanhamento de tutor. Sua participação ativa e autônoma será fundamental para aproveitar ao máximo esta experiência de aprendizado. Para conclusão do curso será necessário o acesso de 100% dos materiais disponibilizados."	1 minuto
UNIDADE I MUDANÇA NAS INSTITUIÇÕES PÚBLICAS	
CONTEUDISTA: MÁRCIO SILVA	
CARGA HORÁRIA: 31 minutos	
CONTEÚDO: <ul style="list-style-type: none"> • Instituição pública como um sistema que requer mudança • Os custos da mudança instalada • Os estágios do processo de mudança individual • Reações à mudança 	
ATIVIDADES	TEMPO DE

	DURAÇÃO
Videoaula 01 - A necessidade de mudança no setor público	3 minutos e 36 segundos
Videoaula 02 - A mudança acontece em cada pessoa	2 minutos e 35 segundos
Videoaula 03 - Instituição Pública como um sistema que requer mudança	2 minutos e 19 segundos
<p>CHAMADA PARA O AVA: Após assistir as videoaulas que tratam sobre as mudanças nas organizações responda a pergunta abaixo</p> <p>Atividade: Mudanças nas Instituições *Nome para identificação, não precisa constar acima da questão. [a questão e gabarito estão disponíveis no documento "Atividades - Curso Habilidades com mudanças" na pasta do curso. Sugestão: Utilizar a ferramenta H5P "Multiple Choice" para elaborar e o recurso "rótulo" para inserir].</p>	5 minutos
Videoaula 04 - Mudança planejada ou imposta?	3 minutos e 17 segundos
Videoaula 05 - Como ocorrem as mudanças	4 minutos e 39 segundos
<p>CHAMADA PARA O AVA: Vamos fixar os conteúdos apresentados até agora! Responda as perguntas presentes nas atividades abaixo.</p>	10 minutos

Atividade: Superando resistências

[a questão e gabarito estão disponíveis no documento "Atividades - Curso Habilidades com mudanças" na pasta do curso. Sugestão: Utilizar a ferramenta H5P "Single Choice Set" para elaborar e o recurso "H5P" para inserir].

Atividade: Etapas da mudança

[a questão e gabarito estão disponíveis no documento "Atividades - Curso Habilidades com mudanças" na pasta do curso. Sugestão: Utilizar a ferramenta H5P "Sort the Paragraphs" para elaborar e o recurso "H5P" para inserir].

CHAMADA PARA O AVA:

Caso queira acessar os conteúdos apresentados nas videoaulas no formato de texto para leitura, disponibilizamos abaixo a apostila com o material deste curso.

Material complementar: Apostila do curso

[inserir o arquivo: "Apostila - Liderança e Gestão da Mudança", configurando para não marcar a conclusão, posto que é atividade opcional]

UNIDADE II**GESTÃO DA MUDANÇA ORGANIZACIONAL**

CONTEUDISTA: MÁRCIO SILVA	
CARGA HORÁRIA: 1h46 minutos	
CONTEÚDO: <ul style="list-style-type: none"> • O aspecto humano da mudança • Resistência à mudança • Modelos de gestão de mudanças 	
ATIVIDADES	TEMPO DE DURAÇÃO
Videoaula 01 - O aspecto humano da mudança	5 minutos e 21 segundos
Videoaula 02 - Resistência à mudança	2 minutos e 41 segundos
CHAMADA PARA O AVA: Aprofunde seus conhecimentos. Faça a leitura do artigo abaixo que apresenta alguns pressupostos sobre a resistência à mudança e possíveis contrapontos. Boa leitura! Leitura: Artigo Resistência à Mudança: uma revisão crítica [arquivo de mesmo nome disponível na pasta do curso para inserção]	1 hora-aula

Videoaula 03 - Modelo de gestão de mudanças	7 minutos e 15 segundos
<p>Infográfico - 8 passos para a mudança: Modelo de Kotter</p> <p>* Este material foi produzido pela Emeron a partir da apostila do curso, considerando a adequação do projeto para reaplicação.</p> <p>[arquivo em pdf de mesmo nome disponível na pasta do curso para inserção]</p>	06 minutos
<p>Leitura: Modelo de mudança de Lewin</p> <p>[disponibilizar o link: https://userguiding.com/pt-br/blog/o-modelo-de-mudanca-de-lewin/#ftoc-heading-1]</p>	25 minutos

**UNIDADE III
LIDERANDO PARA A MUDANÇA**

CONTEUDISTA: MÁRCIO SILVA

CARGA HORÁRIA: 28 minutos

CONTEÚDO:

- Liderança como elemento crítico do processo de mudança
- Uma liderança transformacional
- Fatores críticos do sucesso para uma mudança organizacional

<ul style="list-style-type: none"> Mudança e cultura organizacional 	
ATIVIDADES	TEMPO DE DURAÇÃO
Videoaula 01- Liderança como elemento crítico do processo de mudança	3 minutos e 26 segundos
Videoaula 02 - Uma liderança transformacional	3 minutos e 13 segundos
<p>CHAMADA PARA O AVA:</p> <p>Vamos revisar as características do líder transformacional ? Relacione a descrição comportamental com a respectiva dimensão característica desse líder na atividade abaixo.</p> <p>Atividade: Líder transformacional</p> <p>[a questão e gabarito estão disponíveis no documento "Atividades - Curso Habilidades com mudanças" na pasta do curso. Sugestão: Utilizar a ferramenta H5P "Drag the Words" para elaborar e o recurso H5P para inserir].</p>	5 minutos
Videoaula 03- Fatores críticos do sucesso para uma mudança organizacional	3 minutos e 17 segundos
Videoaula 04 - Mudança e cultura organizacional	4 minutos e 39 segundos

	segundos
<p>CHAMADA PARA O AVA:</p> <p>Após assistir as videoaulas que tratam sobre os fatores críticos para a mudança e cultura organizacional responda as perguntas abaixo.</p> <p>Atividade: Mudança e Cultura Organizacional</p> <p>*Nome para identificação, não precisa constar acima da questão.</p> <p>[as questões e gabaritos estão disponíveis no documento "Atividades - Curso Habilidades com mudanças" na pasta do curso. Sugestão: Utilizar a ferramenta H5P "Quiz (question set)" para elaborar e o recurso "rótulo" para inserir].</p>	10 minutos

<p>UNIDADE IV</p> <p>CASO PRÁTICO DE MUDANÇA NA ORGANIZAÇÃO</p>	
<p>CARGA HORÁRIA: 2 h/a</p>	
<p>CONTEÚDO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Caso Prático de Mudança na Organização 	

ATIVIDADE	TEMPO DE DURAÇÃO
* A atividade foi produzido pela Emeron a partir da adequação do projeto para reaplicação	
<p>CHAMADA PARA O AVA:</p> <p>Nesta última unidade do curso vamos colocar em prática os conhecimentos adquiridos. Faça a leitura do caso prático abaixo e acesse os materiais disponíveis para a realizar a atividade: análise do caso.</p> <p>Leitura: "O Caso da Implantação do SEI! na Universidade Federal de Uberlândia"</p> <p>[inserir o arquivo "O Caso da Implantação do SEI! na Universidade Federal de Uberlândia" disponível na pasta do curso]</p>	30 minutos
<p>Vídeos: "Vida de Inseto" e as mudanças na organização.</p> <p>[inserir o texto e links presentes no arquivo "Vida de Inseto e as mudanças na organização" disponível na pasta do curso, utilizando o recurso "página", para que os vídeos fiquem em miniatura]</p> <p>Trechos do Filme “Vida de Inseto”</p> <p><u>Disponível em:</u> https://youtu.be/5qrox3uRoCg?si=dcbKb8MyMkc4MICE&t=65 (a partir do minuto 1:05)</p> <p><u>Disponível em:</u> https://youtu.be/f5SU6ksJBCw?si=P0VqR4Sz67iv56pf</p> <p>Análise do Filme</p> <p><u>Disponível em:</u> https://youtu.be/f5SU6ksJBCw?si=rKC-N5uZsnG-__GN</p>	30 minutos
Atividade: Análise do caso	1 hora-aula

[inserir o arquivo "Atividade - Análise do Caso" disponível na pasta do curso]	
--------------------------------------------------------------------------------	--