

# OBJETIVO DA PESQUISA



*O objetivo da pesquisa é acessar as percepções dos estagiários, magistrados e servidores do TJRO sobre diversos aspectos relacionados ao Clima Organizacional.*



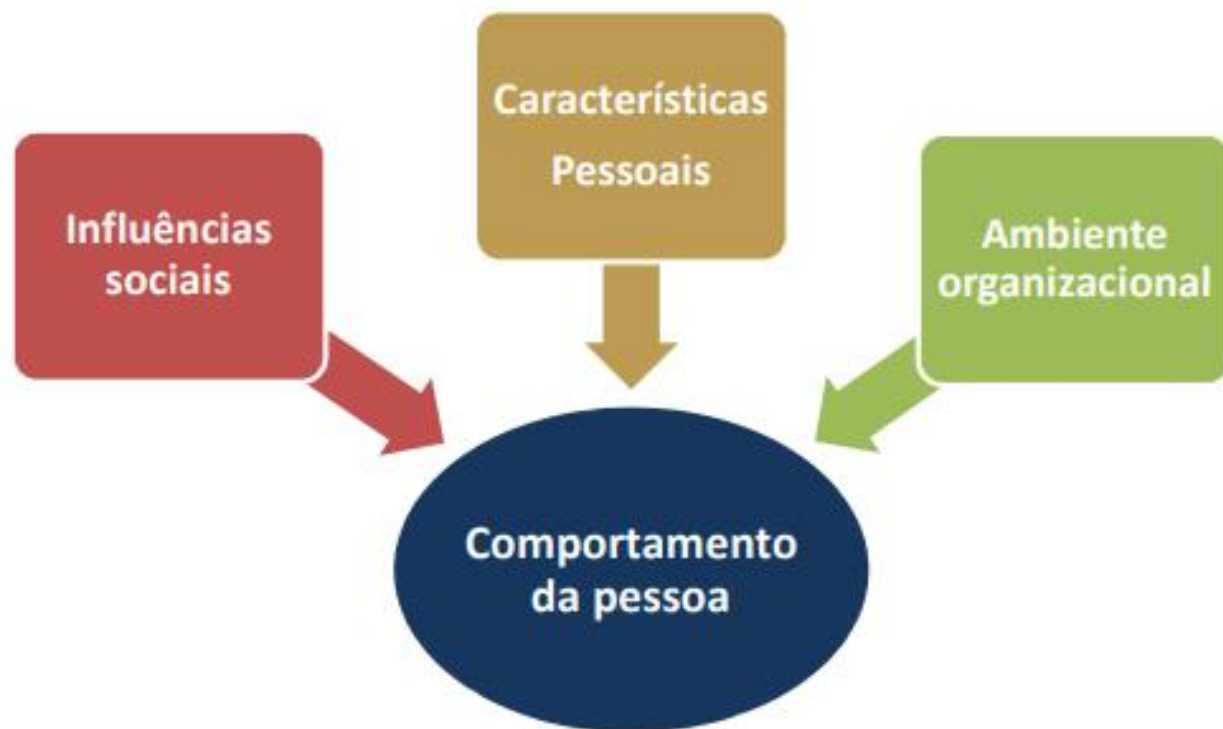


Estado de Rondônia  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA

# CLIMA ORGANIZACIONAL



O clima organizacional é um conceito importante para a compreensão sobre como o contexto de trabalho afeta o comportamento, o desempenho e a qualidade de vida das pessoas neste ambiente.



O comportamento humano é resultado das características pessoais, das influências dos contextos sócio-culturais e das características do ambiente interno de trabalho.



Estado de Rondônia  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA

# CLIMA ORGANIZACIONAL



O clima organizacional consiste nas percepções compartilhadas que os colaboradores adquirem sobre a organização onde trabalham por meio de suas relações com as políticas, as práticas e os procedimentos organizacionais formais e informais.

O clima organizacional funciona como um regulador da produtividade dos funcionários e da empresa como um todo e pode influenciar a satisfação, o rendimento e a motivação no trabalho.





Estado de Rondônia  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA

# CRITÉRIOS ESTABELECIDOS NO ART. 5º DA INSTRUÇÃO N. 070/2021-TJRO



## O trabalho em si

- Percepção e atitude das pessoas em relação ao trabalho, horário, distribuição de tarefas, suficiência de pessoal e etc.

## Integração setorial e interpessoal

- Grau de cooperação e relacionamento existente entre os funcionários e os diversos setores da instituição.

## Salário

- Existência de eventuais distorções entre os salários internos e eventuais descontentamentos em relação aos salários pagos por outras instituições.

## Estilo gerencial

- Grau de satisfação do funcionário com a sua chefia, analisando a qualidade de supervisão em termos de competência, feedback, organização, relacionamento interpessoal e etc.



Estado de Rondônia  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA

# CRITÉRIOS ESTABELECIDOS NO ART. 5º DA INSTRUÇÃO N. 070/2021-TJRO



## Comunicação

- Conhecimento que os funcionários têm sobre os fatos relevantes da instituição, seus canais de comunicação, etc;

## Desenvolvimento profissional

- Oportunidades de treinamento e as possibilidades de promoções e carreira que a instituição oferece;

## Imagem da empresa

- Sentimento das pessoas em relação a organização;

## Processo decisório

- Faceta da supervisão, relativa à centralização ou descentralização de suas decisões;

## Benefícios

- Grau de satisfação com relação aos diferentes benefícios oferecidos pela instituição, quando for o caso;



## Condições Físicas do Trabalho

- Qualidade das condições físicas de trabalho, as condições de conforto, instalações em geral, higiene, riscos de acidentes de trabalho e doenças profissionais;

## Trabalho em Equipe

- Formas de participação na Gestão da instituição;

## Orientação para resultados

- Até que ponto a instituição estimula ou exige que seus funcionários se responsabilizem efetivamente pela consecução de resultados.